



“Transformă dizabilitatea în ABILITATE”

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova
NEWSLETTER Nr. 2: “ÎN UMBRA UNUI ANGAJAT”
www.motivatie.md

Activitatea “În umbra unui angajat”: Rezultate și Acțiuni



Nivelul de dezvoltare a unui stat poate fi văzut după felul în care sunt tratate persoanele cu dizabilități. Iată de ce este important să creăm condiții egale de muncă pentru fiecare.

Pe data de 01 noiembrie 2018, Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) a organizat în premieră pentru Republica Moldova acțiunea “În umbra unui angajat”, cu scopul de a sparge stereotipurilor sociale legate de capacitatea de muncă a persoanelor cu dizabilități. Evenimentul a fost susținut de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Activitatea a încurajat persoanele cu dizabilități să creadă în forțele proprii și să investească în potențialul său, dar și a sensibilizat angajatorii ca să conștientizeze capacitatea de muncă a persoanelor cu dizabilități, care ar putea fi candidați potriviți pentru posturile de muncă vacante existente.



5 companii – 12 persoane cu dizabilități care au testat munca



Evenimentul “În umbra unui angajat” a oferit șansa pentru 12 persoane cu dizabilități din Moldova, aflate în căutarea unui loc de muncă, să-și încerce abilitățile în una din cele 5 companii din Chișinău (*METRO Cash&Carry2, Gas Natural Fenosa, ICS “OILTECH” SRL, Centrul Psiho-Socio-Pedagogic al Direcției generale educație, tineret și sport al Municipiului Chișinău și Întreprinderea Individuală “Vladimir Dorogan”*).

Angajatorii au fost receptivi și au făcut o prezentare a locurilor de muncă vacante din cadrul companiilor sale, unde pot aplica și persoanele cu dizabilități. Tinerii au văzut cum se realizează munca de vânzător-consultant, lucru în sala de textile, casier, consultantă, dispecerat sau secretariat etc.

Post activitate, în incinta oficiului AMM a fost organizată o ședință de totalizare, pentru a vedea impresiile participanților și a colecta recomandările pentru îmbunătățire în organizarea activităților de așa gen.

Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova aduce sincere mulțumiri tuturor partenerilor, dar și comaniilor pentru implicare și deschidere de a oferi o astfel de oportunitate persoanelor cu dizabilități, care sunt în căutarea unui loc de muncă!



Activitatea „În Umbra unui Angajat” a fost organizată de Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova în cadrul proiectului „Abilitarea social-economică și incluziunea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități” susținut financiar de către IM Swedish Development Partner.

Parteneri: Ministerul Sănătății, Muncii Protecției Sociale, Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă, Centrul Media pentru Tineri, Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Alianța Organizațiilor pentru Persoanele cu Dizabilități, Centru Speranța.

Rezultatele majore atinse în cadrul activității “În umbra unui angajat”:

- Sensibilizarea opiniei publice cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilități;
- Abordarea noțiunii de Angajare Asistată la nivel public prin intermediul mass-media;
- Promovarea integrării în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități.

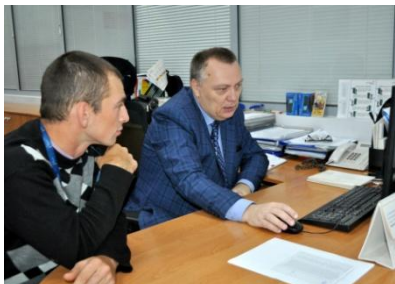
Ce spun companiile despre activitatea “În umbra unui angajat”:

Metro Cash & Carry Moldova: „Echipa METRO este mereu deschisă să ofere oportunități de angajare persoanelor cu dizabilități, iar pe parcursul ultimilor 3 ani, 8 persoane cu nevoi speciale și-au găsit un loc de muncă în magazinele noastre. Tocmai de aceea, susținem campania “În umbra unui angajat”, desfășurată de Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova”. (*Sursa Facebook*)



Compania ICS “OILTECH” SRL: “Noi tot timpul suntem deschiși și încercăm să ajutăm persoanele cu dizabilități să se adapteze mai ușor la locul de muncă – *Andrei Sîmboteanu, manager resurse umane la compania cu capital străin ICS “OILTECH” SRL.*

Centrul Psiho-Socio-Pedagogic al Direcției generale educație, tineret și sport al Municipiului Chișinău: Lilia Maximenco, șef adjunct la Centrul Psiho-Socio-Pedagogic DGETS, a menționat că activitatea de secretariat este destul de solicitantă, dar l-a văzut pe Stanislav că este o persoană motivată. În timp această opinie doar s-a reconfirmat: „Nu am avut niciodată tendința de a-l victimiza și de a-l limita, spunând că „el doar atât poate”. Stanislav știe să asculte ce are de făcut, nu are frică să întrebe dacă a făcut lucrurile bine”. (sursa: IPN)



Gas Natural Fenosa: “Gas Natural Fenosa în Moldova a oferit o prezentare a locurilor de muncă vacante, pentru ocuparea cărora pot aplica și persoanele cu dizabilități. Astfel, timp de o zi, trei dintre participanții la „În umbra unui angajat” au avut ocazia să cunoască activitatea persoanelor angajate în calitate de tehnician pentru evidența resurselor, agent pentru deservirea clienților în oficiului comercial și dispecer al întreprinderii de rețele electrice”.

Întreprinderea Individuală “Vladimir Dorogan”: Pe data de 01 noiembrie, reprezentanții Centrului pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, împreună cu participa Programului de Angajare Asistată și Abilitare Economică, Erica Timofti, au luat parte la evenimentul “În umbra unui angajat”. Antreprenorul, dl. Vladimir Dorogan, s-a oferit cu amabilitate să fie gazda acestui eveniment. Fiind el însuși o persoană nevăzătoare, el a ajutat, cu bunăvoință și răbdare, candida pentru angajare, care este persoană cu dizabilitate de vedere, să învețe și să realizeze mai multe operațiuni din procesul de producere. (Sursa Facebook)



Activitatea “În umbra unui angajat” a avut impact pozitiv asupra persoanelor implicate, deoarece acestea au avut șansa de a testa o muncă, pentru care ar dori să candideze pe viitor. Astfel, au văzut ce sarcini presupune funcția care le-a fost demonstrată.

Ce spun participanții activității “În umbra unui angajat”:

Cristian Slifciuc are 25 ani și este unul din tinerii care a încercat munca la METRO Cash&Carry2 în sala de textile. El a mărturisit că ar fi bine să fie mai mulți astfel de angajatori deschiși, precum compania METRO, care i-a oferit șansa să vadă care sunt funcțiile vacante și chiar să încerce munca care i se potrivește mai bine.

După testarea muncii, și-a exprimat opinia doamna **Lilia Baluțel**. Aceasta a mărturisit că a rămas entuziasmată de activitatea “În umbra unui angajat” pentru că i-a plăcut atât graficul de muncă propus de companie, dar și salariul atractiv.

Nicolae Druță este un alt tânăr cu dizabilități, care a urmărit cum are loc munca dispeceratului din cadrul companiei Gas Natural Fenosa: “Mi-a plăcut personalul de acolo, care a fost deschis și mi-a răspuns la toate întrebările – a spus impresionat tânărul”.

Ludmila David: „A fost o primire caldă, îmi place că în compania dată este accesibilitate: rampe și ascensor”.

Alexandr Cuznițov: „Activitatea a fost interesantă. Am văzut lucru la casă, cred că m-aș descurca cu așa o funcție”.

Natalia David: „Astăzi am văzut specificul altei munci și mă gândesc să îmi schimb domeniul de activitate, aș putea să fac și această muncă”.

Aliona Mârza, tânăra spune că până acum nu a încercat să se angajeze pentru că își dorește să-și continue studiile: „Este important să lucrezi, deoarece devii mai independent, îți realizezi visurile, iar din punct de vedere financiar știi că ai muncit pentru banii pe care-i câștigi și știi mai bine cum să-ți cheltuți”, a spus tânăra. (sursa IPN)

Echipa AMM la emisiunea “Bună Seara” cu Mircea Surdu de la Moldova 1:



Cum a reflectat Mass-Media activitatea AMM “În umbra unui angajat”:

[Emisiunea „Prima Oră” – Prime](#)

[Emisiunea „Obiectiv Comun” – TVR Moldova](#)

[Emisiunea în direct „Bună seara” cu Mircea Surdu – Moldova 1](#)

[Talk show social în direct “Apropo” – Vocea Basarabiei TV](#)

[IPN](#)

[Pro TV Chișinău](#)

[TVR Moldova](#)

[Noroc TV](#)

[TV8](#)

[Stiri.md](#)

[Diez.md](#)

[Noi.md](#)

[TVR Moldova](#)

[Publika.md](#)

[TVR Moldova - Matinalii](#)



Viziunea Asociației “MOTIVAȚIE” din Moldova – „Nu există persoane cu dizabilități. Există societăți care creează bariere și dificultăți pentru persoane cu diferite necesități. Dizabilitatea se conține în însăși societatea, ci nu în condiția fizică a fiecărui individ”. (Simon Brisenden, 1986)